



Plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas

Elaborado em 2013

Atualizado em outubro 2024

**FUNDAÇÃO MUSEU DO
DOURO F.P.**

Índice

1.	Enquadramento do plano.....	3
1.1.	Enquadramento inicial.....	3
1.2.	Enquadramento atual.....	3
1.3.	Informação institucional.....	4
1.3.1.	Fundação Museu do Douro	4
1.3.2.	O Museu do Douro	4
2.	Estrutura Orgânica da Fundação Museu do Douro	6
2.1.	Organograma Funcional	6
2.2.	Composição dos órgãos de gestão e fiscalização da FMD F.P.	8
3.	Identificação dos riscos de corrupção e atividades conexas e medidas de prevenção	9
3.1.	Conceito de risco e de gestão de risco	9
3.2.	Áreas de potenciais riscos no Conselho Diretivo	9
3.3.	Áreas de potenciais riscos no Fiscal Único	10
3.4.	Áreas de potenciais riscos no Conselho Consultivo	10
3.5.	Áreas de potenciais riscos nas estrutura orgânica de funcionamento da FMD F.P.	11
3.6.	Ações cumulativas à implementação das medidas preventivas.....	14
3.7.	Ações disciplinares previstas no âmbito do plano	14
4.	Acompanhamento, avaliação e atualização do plano.....	15
4.1.	Procedimentos de acompanhamento e avaliação do plano.....	15
4.2.	Responsáveis pela atualização do plano	15

1. Enquadramento do plano

1.1. Enquadramento inicial

O Conselho de Prevenção da Corrupção, criado pela Lei 54/2008, de 4 de Setembro, aprovou uma Recomendação, em 1 de Julho de 2009, sobre “Planos de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas”. Nesta Recomendação foi fixado um prazo de 90 dias para que “os órgãos máximos das entidades gestoras de dinheiros, valores ou patrimónios públicos, seja qual for a sua natureza”, elaborem planos de gestão de riscos e infrações conexas.

Esses planos devem conter, nomeadamente, os seguintes elementos:

- As atribuições da entidade, organograma e identificação dos responsáveis;
- A identificação, por unidade orgânica, dos respetivos potenciais riscos de corrupção e infrações conexas, os quais devem ser classificados, em função do grau de probabilidade de ocorrência; com base na identificação dos riscos, a identificação das medidas que previnem a sua ocorrência (por exemplo, mecanismos de controlo interno, segregação de funções, definição prévia de critérios gerais e abstratos de concessão de benefícios públicos.

1.2. Enquadramento atual

O Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro aprova a criação do **Mecanismo Nacional Anticorrupção e estabelece o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC)**. O artigo 2.º do RGPC refere o âmbito de aplicação normativo, no ponto 1

“ O presente regime é aplicável às pessoas coletivas com sede em Portugal que empreguem 50 ou mais trabalhadores e às sucursais em território nacional de pessoas coletivas com sede no estrangeiro que empreguem 50 ou mais trabalhadores” e no ponto 5

“ -Os serviços e as pessoas coletivas da administração direta e indireta do Estado, das regiões autónomas, das autarquias locais e do setor público empresarial que não sejam considerados entidades abrangidas adotam instrumentos de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas adequados à sua dimensão e natureza, incluindo os que promovam a transparência administrativa e a prevenção de conflitos de interesses.

1.3. Informação institucional

1.3.1. Fundação Museu do Douro

Com a aprovação da Lei n.º 24/2012, de 9 de julho, que aprovou a Lei-Quadro das Fundações, foi publicado o Decreto-lei n.º 16/2015 que procede à primeira alteração ao Decreto-lei n.º 70/2006, de 23 de março, que cria a Fundação Museu do Douro (FMD), adaptando os respetivos estatutos à Lei-Quadro das Fundações, aprovada pela Lei n.º 24/2012, de 9 de julho.

A FMD passa a denominar-se Fundação Museu do Douro, F.P, fundação pública de direito privado e utilidade pública.

1.3.2. O Museu do Douro

O Museu do Douro foi criado pela lei 125/97 de 2 de Dezembro, aprovada por unanimidade pela Assembleia da República, sendo gerido pela respetiva Fundação.

Como determinado pela lei da sua criação, o Museu do Douro tem a sua sede na cidade de Peso da Régua, no antigo edifício da Companhia Geral da Agricultura das Vinhas do Alto Douro, cujas competências se estendem às áreas de museografia, documentação, investigação e ação cultural, sendo da sua alçada:

- Contribuir para a preservação do património cultural e natural da Região Demarcada do Douro (RDD), em particular o ligado à produção, promoção e comercialização de vinhos da Região, em especial o emblemático Vinho do Porto;
- Desempenhar um papel ativo no desenvolvimento sociocultural da RDD, quer como lugar de construção e representação da memória material e imaterial, quer como lugar de revalorização e divulgação desse património, transformando-o em fator ativo de auto-estima e recurso cultural das populações;
- Desenvolver e apoiar a investigação sobre a RDD e o seu património, criando um centro de informação especializado e promovendo a elaboração de instrumentos de pesquisa;
- Promover e apoiar, em qualquer tipo de suporte, no país e no estrangeiro a publicação, edição, realização e exibição de materiais e de estudos de carácter

científico e/ou divulgativo da Região, do seu património, do Museu e das suas coleções;

- Promover exposições, congressos, conferências, seminários e outras atividades de carácter semelhante, como formas de aprofundamento e divulgação do conhecimento sobre a região do Douro e o seu património;
- Contribuir para o reforço de estruturas de animação cultural de apoio à atividade turística na RDD;
- Contribuir para o reforço e divulgação da imagem de qualidade dos produtos regionais, em particular os vinhos, através da valorização da sua componente histórico-cultural;
- Contribuir para uma maior integração da RDD nas rotas internacionais de enoturismo e de turismo cultural, reforçando a sua imagem como primeira região vitícola demarcada e regulamentada do mundo e como «paisagem cultural evolutiva e viva». Neste sentido, a Exposição Permanente do núcleo central do Museu, a sediar no Peso da Régua, deverá ser concebida como «pulmão interpretativo» do Alto Douro Vinhateiro (ADV), classificado pela UNESCO, desde 2001, como Património Mundial.

2. Estrutura Orgânica da Fundação Museu do Douro

2.1. Organograma Funcional

Fig. 1 – Organograma da FMD em 2024



Atribuições funcionais de gestão da Fundação Museu do Douro, F.P.

São Órgãos da Fundação

- a) Conselho Diretivo;
- b) Fiscal Único;
- c) Conselho Consultivo.

a) Competências do Conselho Diretivo

De acordo com o artigo 10.º dos Estatutos da Fundação Museu do Douro, F.P. (EFMD), Decreto-lei 16/2015 de 2 de fevereiro compete ao Conselho Diretivo praticar todos os atos necessários à prossecução dos fins da Fundação, dispondo dos mais amplos poderes de representação e gestão e incumbindo-lhe, nomeadamente:

- Definir a organização interna;
- Proceder ao inventário anual do património a submeter ao Fiscal Único;
- Definir as políticas gerais de funcionamento e exercício da atividade da FMD, F.P.;
- Definir as políticas e orientação de investimento da FMD, F.P.;
- Elaborar o orçamento e o plano anual de atividades da FMD, F.P.;
- Elaborar o balanço anual e as contas de cada exercício, obtido o parecer do Fiscal Único, bem como elaborar os relatórios de atividades.

De acordo com o previsto no artigo 13.º dos EFMD, o Conselho Diretivo pode constituir mandatários, atribuindo-lhes competência para atos específicos previamente aprovados, podendo, nesse caso, a FMD, F.P., ficar obrigada pela sua assinatura.

b) Competências do Conselho Consultivo

De acordo com o artigo 16.º dos EFMD compete ao Conselho Consultivo pronunciar-se sobre:

- As políticas gerais de funcionamento e exercício da atividade da FMD, F.P.;
- As políticas e orientação de investimento da FMD, F.P.;
- O orçamento e o plano anual de atividades da FMD, F.P.;
- O balanço anual e as contas de cada exercício, obtido o parecer do Fiscal Único, bem como sobre os relatórios de atividades apresentados pelo Conselho Diretivo;
- A alienação ou oneração de bens que integrem o património privativo da FMD, F.P., observados os requisitos legais;
- As questões, iniciativas, projetos e/ou matérias que lhe forem colocadas pelo Conselho Diretivo;

- Exercer todas as demais competências que lhe são conferidas pelos presentes Estatutos.

c) Competências do Fiscal Único

De acordo com o artigo 14.º dos EFMD compete ao Fiscal Único:

- Elaborar o parecer sobre o inventário, realizado e apresentado pelo Conselho Diretivo;
- Elaborar o parecer sobre a aplicação dos rendimentos se realiza em harmonia com os fins estatutários.

2.2. Composição dos órgãos de gestão e fiscalização da FMD F.P.

O Órgão de gestão é composto pelo Conselho Diretivo, um (1) presidente e dois (2) vogais. A nomeação é feita pelo período de 5 anos, sendo o presidente nomeado por indicação do Ministério da Cultura, um vogal por indicação das autarquias da Região Demarcada do Douro pertencentes à estrutura de fundadores (atualmente 20 autarquias) e o outro vogal por indicação dos restantes fundadores públicos e privados pertencentes à estrutura de fundadores da FMD F.P.

A Estrutura de funcionamento é composta por vinte e sete (27) colaboradores, todos do quadro e com contratos de trabalho a tempo indeterminado.

O órgão de fiscalização é exercido por um (1) Fiscal Único, nomeado por indicação conjunta dos Ministérios da Cultura e Finanças pelo período de 5 anos.

3. Identificação dos riscos de corrupção e atividades conexas e medidas de prevenção

3.1. Conceito de risco e de gestão de risco

A gestão do risco é o processo através do qual as organizações analisam metodicamente os riscos inerentes às respetivas atividades, com o objetivo de atingirem uma vantagem sustentada em cada atividade individual e no conjunto de todas as atividades (*in* norma de gestão de riscos, FERMA 2013).

A preparação de planos de gestão de riscos, paralelamente à existência de manuais de procedimentos, atividades de controlo, divulgação de informações relevantes relativamente aos vários tipos de risco e respetivas medidas de atenuação, bem como ao acompanhamento da eficácia de tais medidas, constituem alguns fatores que contribuem para a redução da ocorrência de riscos, em geral, e da prática de corrupções ou infrações conexas em particular.

O risco associado às diferentes situações identificadas pode ser graduado em função da probabilidade de ocorrência e do impacto previsível.

Da conjugação das variáveis apresentadas resultam três níveis de risco.

Escala de Risco		Probabilidade da ocorrência		
		Alta	Média	Baixa
Impacto Previsível	Alto	Elevado	Elevado	Moderado
	Médio	Elevado	Moderado	Fraco
	Baixo	Moderado	Fraco	Fraco

3.2. Áreas de potenciais riscos no Conselho Diretivo

Áreas transversais			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Definir a organização interna; Proceder ao inventário anual do património a submeter ao Fiscal Único; Definir as políticas gerais de funcionamento e exercício da atividade da FMD, F.P.;	As ações previstas nestas áreas são executadas pelos serviços da FMD F.P. Direção e restante equipa. Mensalmente nas	Fraco	Partilhar e disponibilizar o máximo de informação possível, desde que possa ser considerada pública entre o Conselho

Definir as políticas e orientação de investimento da FMD, F.P.; Elaborar o orçamento e o plano anual de atividades da FMD, F.P.; Elaborar o balanço anual e as contas de cada exercício, obtido o parecer do Fiscal Único, bem como elaborar os relatórios de atividades	reuniões do conselho Diretivo é efetuado um balanço da atividade corrente da instituição.		Diretivo e a estrutura de funcionamento da instituição.
--	---	--	---

3.3. Áreas de potenciais riscos no Fiscal Único

<i>Áreas transversais</i>			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Elaborar o parecer sobre o inventário, realizado e apresentado pelo Conselho Diretivo; Elaborar o parecer sobre a aplicação dos rendimentos se realiza em harmonia com os fins estatutários.	A atividade do Fiscal Único é exercida por um Revisor Oficial de Contas (ROC), cuja ações são acompanhadas e auditadas pela sua ordem, de acordo com o previsto no código deontológico.	Fraco	As medidas já se encontram definidas no código Deontológico da Ordem dos ROC

3.4. Áreas de potenciais riscos no Conselho Consultivo

<i>Áreas transversais</i>			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
As políticas gerais de funcionamento e exercício da atividade da FMD, F.P.; As políticas e orientação de investimento da FMD, F.P.; O orçamento e o plano anual de atividades da FMD, F.P.; O balanço anual e as contas de cada exercício, obtido o parecer do Fiscal Único, bem como sobre os relatórios de atividades apresentados pelo Conselho Diretivo.	Como se trata de um órgão consultivo para manifestar opinião sobre as atividades do plano é sempre possível que possa existir a tendência para determinadas atividades culturais em detrimento de outras.	Fraco	Disponibilizar a informação mais detalhada possíveis e atualizada nos canais de divulgação do Museu, designadamente no web site e newsletter (mensal).

3.5. Áreas de potenciais riscos na estrutura orgânica de funcionamento da FMD F.P.

A metodologia seguida na elaboração do presente plano teve por base a identificação das atividades que poderiam ser suscetíveis de corrupção e infrações conexas, apresentando as respetivas medidas a adotar.

No âmbito da orgânica funcional da FMD F.P. consideram-se as seguintes áreas como sendo de potencial risco:

- Áreas comerciais da loja e receção;
- Área de contratação de bens e serviços;
- Área de gestão do património;
- Área de gestão dos recursos humanos;
- Área de gestão financeira.

<i>Áreas comerciais (Loja e Receção)</i>			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Gestão e controlo de mercadorias pertencentes ao inventário do Museu	Possibilidade de ocorrer furtos ou desfalques nos inventários de mercadorias	Fraco	Realizar diversas contagens periódicas do inventário por colaboradores não pertencentes à equipa da loja.
Gestão dos fluxos monetários da loja e receção	Possibilidade de ocorrência de diferença nos fluxos de venda face ao apuramento dos fluxos monetários	Fraco	Validação dos apuramentos e diários de caixa efetuado por outros colaboradores não pertencentes às equipas da loja e receção.

Área de contratação de bens e serviços			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Planeamento da contratação de bens	Repetição de procedimentos de aquisição do mesmo serviço ao longo do ano	Elevado	Levantamento anual da aquisição de bens e serviços atempadamente para precaver situações de repetição nos procedimentos de aquisição.
Procedimentos prévios à contratação	Incumprimento dos procedimentos de contratação	Moderado	Apostar na formação dos recursos humanos dos serviços administrativos e financeiros de modo a atualizar os conhecimentos da legislação relativa à contratação pública.
Celebração e execução dos serviços previstos no contrato	Inexistência de processos de avaliação formal dos serviços prestados pelos fornecedores no sentido de avaliar futuras aquisições	Moderado	Apostar num grupo de trabalho heterogéneo que permita avaliar, de forma permanente, os serviços prestados pelos fornecedores.
Aquisição de bens ou serviços de baixo valor enquadrado num ajuste direto por regime simplificado de contratação	Favorecimento a determinado prestador de serviços	Moderado	Consultar sempre mais do que um fornecedor para a aquisição do serviço. Proceder a mapas comparativos da relação do mais baixo custo.
Aquisição de bens ou serviços de valor superior a 5.000€ enquadrado num ajuste direto	Favorecimento a determinado prestador de serviços	Moderado	Efetuar os procedimentos de contratação convidando, sempre que o contrato assim o permita, mais do que um fornecedor.
Repetição de tarefas	Os colaboradores que integram a área administrativa e financeira exercem a tarefa em vários anos consecutivos	Moderado	Procurar proceder à rotação periódica do pessoal responsável pela aquisição de bens e serviços.
Celebração e execução do contrato	Não serem fixadas penalidades para o não cumprimento ou cumprimento defeituoso	Fraco	O contrato deverá conter sempre as penalidades para o não cumprimento do estabelecido no caderno de encargos ou orçamento.

Área de Gestão do Património			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Utilização de bens da propriedade ou a cargo da Fundação	Abuso na utilização dos bens, danos, extravios ou quebras	Moderado	Realização de avaliações periódicas das fichas de inventário registadas no cadastro.

Área de Gestão dos Recursos Humanos			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Controlo de assiduidade e pontualidade	Discrecionariedade ou favorecimento de colaboradores	Fraco	Implementação de controlo de ponto biométrico.
Processamento da folha de vencimentos	Abuso de poder	Fraco	Imparcialidade no tratamento das situações que gera o processamento em sistema informático. Verificação dos dias de trabalho por dois colaboradores.
Recrutamento e seleção	Discrecionariedade ou favorecimento de candidatos	Moderado	Utilização de critérios de recrutamento objetivos e precisos com reduzida margem de discrecionariedade.
Reporte dos descontos para a Segurança Social (SS)	Abuso de poder ou não envio das declarações	Fraco	Ficheiro criado através de sistema informático com vários procedimentos até à validação e envio para a SS.
Processamento das despesas ou ajudas de custo	Favorecimento ou discrecionariedade entre os colaboradores	Fraco	Processamento efetuado por sistema de informação instalado. Validação efetuada após verificações intermédias da sua veracidade.

Área de Gestão Financeira			
Principais atividades	Riscos de corrupção ou infração conexa	Escala de Risco	Medidas Preventivas
Pagamentos	Pagamento por cheque com correspondente dedução na conta corrente, mas sem entrega imediata do cheque ao fornecedor	Moderado	Os pagamentos são maioritariamente efetuados por transferência bancária.
Conferência de valores em caixa ou de apuros de loja ou receção	Entrega de valores não coincidentes com os valores faturados	Fraco	Contagens diárias dos apuramentos de caixa efetuados por colaboradores que não executam tarefas de receção e loja.
Manutenção de quantias elevadas no caixa fixo	Risco potencial de desvios	Fraco	Quantia em fundos de caixa de valor baixo, nunca ultrapassando 500€.

3.6. Ações cumulativas à implementação das medidas preventivas

- Sensibilização de todos os colaboradores da Fundação para as questões relacionadas com a corrupção, pelo que o presente documento representa um instrumento de apoio informativo para estas questões;
- Promover o acompanhamento destas questões através da realização de ações formativas ao longo do ano para todas as áreas e serviços da FMF F.P.;
- Estabelecer sanções para atos de corrupção ou infrações conexas, sendo que quaisquer suspeitas de corrupção ou atividades conexas deverão ser devidamente investigadas;
- Promover uma cultura de legalidade, clareza e transparência nos diversos procedimentos administrativos e operacionais da Fundação, implementado ou aperfeiçoando o sistema de informação interno.

3.7. Ações disciplinares previstas no âmbito do plano

De acordo com o grau de risco associado à infração e sua gravidade há da parte da FMD F.P em primeira instância uma sensibilização para evitar que o erro aconteça. Se a infração for materialmente relevante procede-se à instauração de um processo disciplinar, que levará à reposição material do dano e em última circunstância a uma rescisão contratual.

4. Acompanhamento, avaliação e atualização do plano

4.1. Procedimentos de acompanhamento e avaliação do plano

Após a implementação do plano e metodologia, a FMD deve proceder a um rigoroso controlo de validação, no sentido de verificar a conformidade factual entre as normas do plano e a aplicação das mesmas. Assim, devem ser criados métodos e definidos procedimentos pelos responsáveis, que contribuam para assegurar o desenvolvimento e controlo das atividades de forma adequada e eficiente, de modo a permitir a salvaguarda dos ativos, a prevenção e deteção de situações de ilegalidade, fraude e erro, garantindo a exatidão dos registos contabilísticos e os procedimentos de controlo a utilizar para atingir os objetivos definidos.

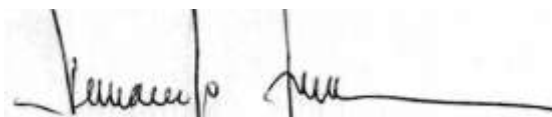
A FMD F.P. dispõe de uma ferramenta e software de gestão designada de IPORTAL.DOC, no qual disponibiliza de forma permanente toda a informação relativa a:

- Contratação de despesas até 5.000€ (regime simplificado do CCP);
- Despesas de caixa;
- Boletim de itinerância dos colaboradores;
- Dossier de pessoal de cada colaborador;
- Mapa de avaliação das atividades;
- Modelo de avaliação de desempenho.

4.2. Responsáveis pela atualização do plano

Cargo	Nome
Diretor do Museu	Fernando Seara
Coordenador dos Serviços Financeiros e Recursos Humanos	Luís Carvalho

Peso da Régua, 02 de Outubro de 2024



Fernando Seara



Luís Carvalho

